**Рекомендации по прохождению собеседования в юридической организации**

Собеседование является основным методом оценки и отбора кадров. На собеседование могут быть приглашены десятки людей, а на работу пригласят одного. Обычно это тот, кто лучше всех показал себя на собеседовании. Успех или неуспех при прохождении собеседования зависит как от ваших профессиональных качеств (образование, опыт, квалификация и. т.п.), так и от того, как вы проявили себя на собеседовании. Причем второе может иметь решающее значение, если, конечно, ваша профессиональная квалификация в целом соответствует требованиям работодателя.

**Ваша цель** - произвести впечатление на интервьюера своими вопросами и качеством предварительной подготовки. Этим вы продемонстрируете свою заинтересованность и покажете, что вы пришли не только узнать, что смогут предложить вам, но и продумали заранее, чем вы можете быть полезны.

Как подготовиться к собеседованию, о чём не стоит говорить на интервью и как нужно выглядеть, чтобы не отпугнуть потенциального работодателя?

30 минут – именно столько времени есть у типичного соискателя, чтобы доказать будущему работодателю, что именно он и есть идеальный сотрудник для компании. При этом кандидату важно показать умение быть «всем в одном»: стратегически мыслить, выступать «сквозным» участником бизнес-процесса, иметь развитые коммуникационные навыки, быть мобильным и гибко подстраиваться под быстроменяющиеся условия.

Но как продемонстрировать все эти качества за короткое время и добиться нужного результата – получить работу, избежав типичных ошибок при собеседовании? Ответы на все эти вопросы постарались сформулировать сотрудники отдела организации практики и трудоустройства выпускников Ростовского филиала «РГУП».

 **Встречают по одёжке**

Насколько это ни банально звучит, но внешний вид соискателя имеет едва ли не ключевое значение: именно по нему потенциальный работодатель формирует свое первое впечатление о соискателе. Если вы собираетесь работать юристом – лучше выглядеть, как юрист: дресс-код никто не отменял.

До интервью в юридической организации кандидатам стоит внимательно изучить сайт фирмы, в которую вы направляетесь. Причём обратить внимание надо не только на историю компании, но и на фотографии юристов – как они одеты. Это поможет решить вопрос, в чем прийти на собеседование.

Мужчинам не стоит одевать рубашки ярких расцветок, следует надеть свой лучший костюм. Девушкам стоит тщательно продумать одежду для собеседования: это не должно быть яркое, открытое, вызывающее платье или юбка слишком короткой длинны. Для такого случая подойдут спокойные тона, и сдержанные фасоны платьев или костюмов. Яркие украшения и бижутерию следует оставить дома.

Профессиональные качества первостепенны, но презентабельный вид всегда способствует тому, чтобы кандидата услышали и заметили.

 **Хорошие оценки плюс продуманная «легенда»**

В молодого, начинающего специалиста работодатель готов вкладывать. Отсюда и требования, предъявляемые к кандидатам. От начинающего юриста работодатель хочет, во-первых, восприимчивости, чтобы не тратить силы и время впустую. В этом случае большое значение имеют выбранный ВУЗ и успеваемость – для вчерашнего выпускника оценки являются показателем усидчивости. Высокая успеваемость молодого специалиста показывает, что в рабочем процессе не придётся восполнять пробелы в образовании и получится говорить с новым коллегой на одном языке.

Второе требование – это преданность компании. Вложенное не хочется сразу же потерять, так что свое намерение на продолжительную работу в этой организации, стоит продекларировать – как устно, на собеседовании, так и письменно, в резюме.

Но предположим, что соискатель – специалист с опытом. Здесь история другая – и другие деньги. Речь идет о человеке, на которого можно полностью переложить целый блок работы, поэтому основное – можно ли доверить ему своих клиентов и делегировать полномочия. Важен профессионализм, поэтому на собеседовании лучше не стесняться, а продемонстрировать свои знания и рассказать об удачных проектах.

Также, значение имеет стабильность и преданность организации, в которой вы работали ранее. Вряд ли работодателю понравится, что кандидат работал в разных организациях по полгода, так что если это ваш случай, то лучше заранее придумать легенду – объяснить, почему так произошло.

Особое внимание стоит сосредоточить структурному изложению своего опыта. Необходимо четко и лаконично рассказывать о себе и уделять внимание тем аспектам или отраслям права, которые важны для работодателя, сосредотачиваясь на них более подробно. Безусловно, стоит избегать излишне неформального общения и держать беседу в деловом ключе.

В любом случае, общие требования ко всем кандидатам:

- уверенные знания материального права, особенно общая часть;

- для судебных юристов – знание процессуального права и умение ориентироваться в судебном заседании.

- абсолютно все кандидаты должны уметь грамотно и логично излагать свои мысли, уметь вести диалог и аргументировать свою позицию. **.**

**Создать "Я-бренд", или всё решит отдел кадров**

На какую бы позицию вы не претендовали, надо понимать, с кем именно вы встречаетесь – с руководителем отдела кадров, или же с партнёром компании. Кадровика больше интересует то, что касается мотивации – так что здесь надо продемонстрировать готовность много и напряженно трудиться. Юристам же, особенно управляющим партнёрам, важно понять, насколько человек вписывается в команду, закроет он отдельное направление или нет – то есть профессиональные навыки и личностные качества.

Но с какой бы кадровой службой вы ни столкнулись, первому впечатлению существенно поможет репутация. На юридическом рынке все друг друга знают, следят за новостями, комментариями коллег, переходами из фирмы в фирму. Важно сохранять хорошие связи с предыдущими работодателями, беречь собственную репутацию и иметь успешные реализованные проекты.

Не стоит забывать и о профиле в соцсетях: хотя правила поведения для адвокатов, широко обсуждаемые в юридическом сообществе, еще не приняли, не соответствующие статусу фото и посты лучше удалить.

**Не спрашивать о заработной плате и оставаться собой**

На собеседовании лучше внимательно слушать, чем задавать вопросы. Спрашивать лучше мало и по существу – и помнить об этом стоит как начинающим юристам, так и опытным профессионалам. Например, когда уже на собеседовании кандидат интересуется, на каких практиках специализируется фирма – это странно, такие вопросы надо выяснять самостоятельно и заблаговременно.

На первом собеседовании не стоит пытаться узнать детали о соцпакете и компенсации или бонусах, это преждевременно, такие вопросы лучше отложить до следующих бесед, когда уже понятно, что взаимный интерес есть. Детали стоит выяснять на последнем этапе, когда вы уже получили предложение.

Сложно сказать, о чем стоит, а о чем не стоит говорить – это личное дело каждого, и четкого регламента нет. И, наверное, самый главный совет кандидатам – оставаться собой. Ведь собеседование – это только первый этап, а впереди, возможно, долгие годы сотрудничества.

**Подготовленная импровизация**

И, наконец, самое главное, хотя и само собой разумеющееся, о чём следует помнить кандидату: каждое собеседование требует подготовки. Это очень простое правило, о котором, однако, очень часто забывают не только новички, но и состоявшиеся профессионалы.

Для подготовки к предстоящему собеседованию, воспользуйтесь следующими советами:

1. Распечатайте свое актуальное резюме, подумайте над самопрезентацией, проговорите ее несколько раз.

2. Практика юридической организации не всегда подчиняется сценарию – нужно быть собранным и сконцентрированным, уверенным в себе. Будьте готовы импровизировать.

3. Заранее выберите, что надеть.

4. Ознакомьтесь с информацией о компании.

5. Не опаздывайте – выходите раньше на половину времени предполагаемого пути. Если задерживаетесь, обязательно предупредите об этом: всегда приятно иметь дело с человеком, который планирует свое время заранее и ценит время других.

6. Не пытайтесь «усилить» положительное впечатление о себе фамильярностью и лестью – это лучший способ испортить впечатление.

Следуя эти простым рекомендациям, кандидат сможет лучше представить себя работодателю, а это может сыграть положительную роль при прохождении конкурсного отбора и определении условий труда. Желаем всем соискателям успехов в поисках достойной работы.